

PERSONALE

Il cumulo delle indennità: fattispecie diverse

Il cumulo delle indennità è legittimo solamente se le stesse si riferiscono a fattispecie diverse.

L'Aran, con il parere del 18 novembre 2016, 1881 ha precisato che il cumulo delle indennità è legittimo solamente se le stesse si riferiscono a fattispecie diverse.

Si deve pervenire a questa conclusione, in assenza di specifiche disposizioni contrattuali e sulla base dei principi di carattere generale che presiedono alla disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti pubblici.

Il punto essenziale del parere può essere così sintetizzato: "in materia di cumulo di trattamenti economici accessori, il principio generale è che il singolo lavoratore può, legittimamente, cumulare più compensi o indennità di natura accessoria, solo nel caso in cui detti compensi siano correlati a condizioni e causali formalmente ed oggettivamente diverse, secondo le previsioni della contrattazione collettiva, con conseguente illegittimità della corresponsione di più di un compenso per la medesima fattispecie".

Spetta alle singole amministrazioni verificare la presenza delle condizioni di cui detto, cioè, la differenziazione delle ragioni che sono alla base della erogazione delle indennità.

Fonte: Personale enti locali del 01/12/2016

Autore: Arturo Bianco