

## LE CONDIZIONI PROPEDEUTICHE ALLE ASSUNZIONI 2017

1	RISPETTO DEL PAREGGIO DI BILANCIO, ANNO PRECEDENTE E, IN VIA PREVISIONALE, ANNO IN CORSO (per le assunzioni a tempo determinato, valgono le regole dettate dall'art. 1, commi 475 e 476 legge 232/2016, come precisato dalla circolare RGS n. 17/2017)
2	COMUNICAZIONE ALLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO DELL'AVVENUTO RISPETTO DEL PAREGGIO DI BILANCIO ENTRO IL 31 MARZO (art. 1, comma 470, della legge n. 232/2016). In caso di inadempimento, ma con comunicazione entro il 30 aprile, il divieto concerne le sole assunzioni a tempo indeterminato.
3	SPESA DEL PERSONALE INFERIORE ALLA MEDIA DELLE SPESE SOSTENUTE NEL TRIENNIO 2011-2013 (ENTI SUPERIORI A 1.000 ABITANTI, articolo 1, comma 557 e seguenti della legge n. 296/2006). SPESA DEL PERSONALE INFERIORE ALLA SPESA DEL 2008 (COMUNI FINO A 1.000 ABITANTI, UNIONI DEI COMUNI E COMUNITÀ MONTANE, articolo 1, comma 562, legge n. 296/2006 per gli enti che non erano soggetti al patto). ANNO PRECEDENTE E, IN VIA PREVISIONALE, ANNO IN CORSO
4	RIDETERMINAZIONE TRIENNALE DELLA DOTAZIONE ORGANICA (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001) <i>il d.lgs. 75/2017 modifica l'art. 6 e introduce l'art. 6-ter al d.lgs. 165/2001 e prevede, all'art. 22, che le linee di indirizzo ministeriale per la pianificazione dei fabbisogni siano adottate entro 90 gg. dall'entrata in vigore dello stesso d.lgs. 75/2017, stabilendo che i relativi divieti di assunzione, nel caso di inottemperanza, si applichino a decorrere dal 30 marzo 2018 e comunque decorso il termine di 60 gg. dalla pubblicazione delle predette linee di indirizzo.</i>
5	RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE EVENTUALI ECCEDENZE DI PERSONALE (art.33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001) <i>il d.lgs. 75/2017 modifica l'art. 6 e introduce l'art. 6-ter al d.lgs. 165/2001 e prevede, all'art. 22, che le linee di indirizzo ministeriale per la pianificazione dei fabbisogni siano adottate entro 90 gg. dall'entrata in vigore dello stesso d.lgs. 75/2017, stabilendo che i relativi divieti di assunzione, nel caso di inottemperanza, si applichino a decorrere dal 30 marzo 2018 e comunque decorso il termine di 60 gg. dalla pubblicazione delle predette linee di indirizzo.</i>
6	APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA' (art.48, comma 1, del D.Lgs n.198/2006 e art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001).
7	ATTIVAZIONE DELLA PIATTAFORMA TELEMATICA PER LA CERTIFICAZIONE DEI CREDITI (art. 27, del D.L. n. 66/2014)
8	APPROVAZIONE, NEI TERMINI PREVISTI, DEL BILANCIO DI PREVISIONE, DEL RENDICONTO DI GESTIONE, DEL BILANCIO CONSOLIDATO ED INVIO DEI DATI RELATIVI AI SUDDETTI ATTI ALLA BANCA DATI DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE (art. 9 del DL n. 113/2016: divieto assunzioni fino a che non si sia adempiuto).
9	APPROVAZIONE PEG O ANALOGO STRUMENTO DI PIANIFICAZIONE GESTIONALE PER GLI ENTI FINO A 5.000 ABITANTI (art. 169 d.lgs. 267/2000 e art. 10 d.lgs. 150/2009: PEG/Piano performance/PDO). <i>Vincolo confermato dal comma 5 dell'art. 10 del d.lgs. 150/2009, come modificato dal d.lgs. 74/2017.</i>
10	APPROVAZIONE DEL PROGRAMMA ANNUALE E TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE (art. 6 del D.Lgs n.165/2001 e art. 91 del TUEL), COMPRESO NEL DUP (allegato 4/1 al d.lgs. 118/2011, punto 8), CON SPECIFICO PARERE DEI REVISORI DEI CONTI (art. 19, comma 8, legge 448/2001) <i>il d.lgs. 75/2017 modifica l'art. 6 (prevedendo il nuovo piano triennale dei fabbisogni) e introduce l'art. 6-ter al d.lgs. 165/2001 e prevede, all'art. 22, che le linee di indirizzo ministeriale per la pianificazione dei fabbisogni siano adottate entro 90 gg. dall'entrata in vigore dello stesso d.lgs. 75/2017, stabilendo che i relativi divieti di assunzione, nel caso di inottemperanza, si applichino a decorrere dal 30 marzo 2018 e comunque decorso il termine di 60 gg. dalla pubblicazione delle predette linee di indirizzo. In particolare il nuovo art. 6-ter, al comma 5, prevede: Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. <u>LA COMUNICAZIONE DEI CONTENUTI DEI PIANI È EFFETTUATA ENTRO TRENTA GIORNI DALLA LORO ADOZIONE E, IN ASSENZA DI TALE COMUNICAZIONE, È FATTO DIVIETO ALLE AMMINISTRAZIONI DI PROCEDERE ALLE</u></i>